

Uppförandekod

TurnMill Group är fast beslutet att bedriva sin verksamhet med integritet, ärlighet och respekt för alla individer och intressenter. Vårt regelverk för uppförande fastställer de principer och standarder som styr beteendet hos våra anställda och representanter i deras interaktioner med kollegor, kunder, leverantörer och samhällen där vi verkar.

Efterlevnad av lagar och förordningar

- Vi följer alla tillämpliga lagar, förordningar och branschstandarder i de länder där vi bedriver verksamhet.
- Vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt och lagligt sätt, undviker alla handlingar som kan bryta mot konkurrenslagstiftning eller handelslagar.

Integritet och etik

- Vi agerar med ärlighet, integritet och rättvisa i alla våra affärsförhandlingar.
- Vi undviker intressekonflikter och informerar omedelbart relevanta parter om faktiska eller potentiella konflikter.
- Vi deltar inte i mutor, korruption eller oetiskt affärsbeteende i någon form.

Respekt för människor

- Vi behandlar alla individer med värdighet, respekt och rättvisa, oavsett deras ras, etnicitet, kön, sexuell läggning, religion, ålder, funktionshinder eller andra egenskaper.
- Vi upprätthåller en arbetsmiljö fri från trakasserier, diskriminering och repressalier.

Konfidentialitet och dataskydd

- Vi skyddar konfidentialiteten för känslig information som anförtrots oss av företaget, kunder, leverantörer och andra parter.
- Vi följer lagar och förordningar om dataskydd och hantera personlig och proprietär information ansvarsfullt.

Hälsa och säkerhet

- Vi prioriterar hälsan, säkerheten och välbefinnandet för våra anställda, kunder och samhällen där vi verkar.
- Vi upprätthåller säkra arbetsförhållanden och tillhandahåller lämplig utbildning och resurser för att förhindra olyckor och skador.

Miljöansvar

- Vi minimerar vår miljöpåverkan genom att spara resurser, minska avfall och anta hållbara metoder.
- Vi följer miljölagar och förordningar och strävar efter kontinuerliga förbättringar av vår miljöprestanda.

Rättvis konkurrens

- Vi konkurrerar rättvist och etiskt på marknaden, respekterar konkurrenters och kunders rättigheter.
- Vi deltar inte i antikonnurrenspraxis, såsom prissättningsamordning, budfusk eller avtalad marknadsfördelning.



Rapportering av överträdelser

- Vi uppmantrar anställda att rapportera eventuella överträdelser av detta regelverk eller annat oetiskt eller olagligt beteende.
- Rapporter kan göras till en chef, personalavdelning eller genom en anonym rapporteringsmekanism.

Konklusion

TurnMill Group förväntar sig att alla anställda och representanter ska följa principerna och standarderna som fastställs i denna uppförandekod. Överträdelser av detta regelverk kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställning eller uppsägning av affärsrelationer. Genom att upprätthålla dessa värden bidrar vi till en kultur av förtroende, integritet och ansvar inom vår organisation.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Blomquist".

Jesper Blomquist, MD TurnMill Group AB

